

ПРИНЯТО:
Тренерским советом
МБУ ДО «СШ «Раевская имени
Ю.И.Гордеева»
Протокол № 2 от 12.03.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО «СШ «Раевская
имени Ю.И.Гордеева»
М.А.Шмачкова
Приказ № 62/35 от 30.03.2023 г.



Положение
о соотношении преподавательской и другой педагогической работы
педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в
муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа «Раевская имени Ю.И.Гордеева» муниципального
образования город Новороссийск

г.Новороссийск
2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении преподавательской и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Раевская имени Ю.И.Гордеева» (далее - Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

-трудового кодекса РФ № 197-ФЗ;

-закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;

-приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре; приказа министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждение в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3 Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

-режима деятельности Учреждения;

-продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

-объема фактической учебной нагрузки педагогических работников;

-времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включает преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.3. Соотношение преподавательской и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей (старших

тренеров-преподавателей) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые

ими занятия и короткие перерывы между ними. При этом количеству часов установленной тренировочной нагрузки соответствует количеству проводимых указанными работниками учебно-тренировочных занятий продолжительностью. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.7. Объем тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.8. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работой.

2.9. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями), которое утверждается директором Учреждения.

3. Режим рабочего времени преподавателей в период учебного года

3.1 Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе тренерских советов, педагогических советов, подготовкой спортивного инвентаря и оборудования, работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;
- помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий.

3.2 Воспитательная работа проводится с целью создания системы средств и действий, отвечающих за решение актуальных проблем воспитания, создания благоприятных условий для личностного формирования всех обучающихся (спортсменов), сочетающих в себе глубокие физкультурно-спортивные знания, умения и навыки, высокие моральные и патриотические качества, способных к творческому самовыражению и занимающих активную гражданскую позицию и включает в себя консультативную помощь родителям (законным представителям), участие и проведение мероприятий вне рамок учебных (учебно-тренировочных) занятий, проведение профориентационной работы среди обучающихся Учреждения, деятельность по привлечению потенциальных обучающихся (спортсменов) в спортивную школу пр.

3.3 Работы по повышению квалификации направлены на повышения профессионального, педагогического и спортивного мастерства тренера-преподавателя и включает в себя: - стажировку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации тренера-преподавателя в федеральных и региональных органах управления, спортивных, научных, учебных организациях и коммерческих структурах; - работы по самообразованию, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

3.4. Учебно-методическая, научно-исследовательская, организационная и воспитательная работа, а также работы по повышению квалификации выполняется тренерами-преподавателями по их индивидуальному плану, планируется без норм в часах и определяется как разница между недельным объемом рабочего времени и объемом учебной нагрузки.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют преподавательскую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, в пределах нормируемой части их преподавательской работы установленного объема учебно-тренировочной нагрузки, определенной им до начала каникулярного времени. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском преподавательских работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям.

5.1. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

5.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждение тренеры-преподаватели (старшие тренеры-преподаватели) привлекаются к методической, организационной работе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

6.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения в настоящее Положение в составе новой редакции утверждаются директором Учреждения.

6.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу